

## 支援内容について

### ① 訓練生育成コースドライバー編 6回開催(6回とも同一内容です)

<b>日程</b>	第1回：4月10日(火)～5月8日(火) 第2回：6月5日(火)～6月28日(木) 第3回：7月10日(火)～8月3日(金) 第4回：9月4日(火)～9月28日(金) 第5回：10月26日(金)～11月20日(火) 第6回：1月15日(火)～2月7日(木) ※土・日曜日祝日を除く約18日間
<b>時間</b>	午前 9：00～13：00(訓練生によって異なる)※各教習所で設定 午後 14：00～18：00(座学)※2日間は19:00まで
<b>内容</b>	免許講習(午前)：大型一種免許取得のための講習 座学講習(午後)：基礎業務スキル(ビジネスマナー等)研修、物流専門教育、危険予知訓練、職場実習 初任研修、初任診断：初任研修は午後、初任診断は期間中の指定時間
<b>場所</b>	免許講習(午前)：県内で該当免許が取得可能な教習所(申請時に確認します) 座学研修(午後/職場実習以外)、初任研修、初任診断：前橋自動車教習所(群馬県前橋市関根町2丁目1番地18) 職場実習：各就労先
<b>対象</b>	県内に本社を置く中小物流企業(道路貨物運送業又は倉庫業) ※「みなし大企業」は除きます。※国税、県税等の滞納、重大な法令違反(労基法など)がないこと
<b>訓練生の要件</b>	対象企業の従業員で下記のすべてを満たす方 ●「入門セミナー」受講後、平成30年4月1日以降(平成29年度の「物流入門セミナー」参加者については平成30年1月30日以降)に正社員もしくは非正規社員として新規雇用した者(ただし「入門セミナー」受講前に当該企業から採用について内定を受けていた場合は対象外) ●申請時点で、雇用開始から3ヶ月を経過していないこと ●大型一種免許の取得が可能であること(21歳以上かつ普通、中型、大型特殊免許のいずれかを取得して3年以上の方)
<b>定員</b>	30名(平成30年度) <b>募集期間</b> 平成30年4月1日～(定員に達し次第、受付終了)
<b>費用</b>	免許取得の費用は、原則全額無料となります。本事業での支援対象費用は以下のとおりです。 1. 訓練生育成コース受講時間中の給与(群馬県最低賃金) 2. 大型一種免許取得費用(規定分)(初任研修、初任診断費用も含む) ※教習所、研修会場までの交通費は対象外です。

### ② 社長・役員向け「人材採用・育て方セミナー」 4回開催(4回とも同一内容です)

なぜ、人が辞めていくのかを突き詰めて考えたことがありますか?採用、入社後の育成のポイントや人材採用の具体策が学べます。参加した同業他社とディスカッションができ、他社の人材育成の事例が直接聞けてわかりやすい!

<b>日程</b>	①6月25日(月) ②8月6日(月) ③10月4日(木) ④11月13日(火) <b>時間</b> 15:00～17:00(2時間)
<b>場所</b>	群馬県トラック総合会館 <b>対象</b> 物流企業の経営者等 <b>定員</b> 各回10名
<b>内容</b>	●運送、物流業界の人材採用の現状 ●成功する採用方法について ●なぜ、採用した人材が定着しないのか、定着する秘訣とは ●具体的な企業事例に学ぶ、成功しているポイント

#### 参加者の声

・とても楽しく参考になる研修でした。社内ですすめたいと思います。  
・人材育成に悩んでいてこのセミナーに参加しました。まだまだ自分ができる事があると思いました。勉強もさせて頂いてありがとうございました。  
・狭い営業所内での考え方ややり方を変えたいと思い、他の方々のお話を聞けて、とても参考になりました。

### ③ 社長・経営者向け「経営幹部社員の育て方セミナー」 4回開催(4回とも同一内容です)

幹部社員として、部下に対する会話の仕方、コミュニケーションの取り方が良くわかります。講義だけでなく、ディスカッション形式で参加者同士の意見の共有ができ、他社の幹部育成の取り組み事例も学べます。

<b>日程</b>	①6月26日(火) ②8月28日(火) ③10月24日(水) ④11月14日(水) <b>時間</b> 15:00～17:00(2時間)
<b>場所</b>	群馬県トラック総合会館 <b>対象</b> 物流企業の経営者等 <b>定員</b> 各回10名
<b>内容</b>	●現状の物流業界に求められる組織とは ●幹部に求められる要素 ●安全、リスク管理に求められることについて ●成長できる運送、物流企業になるためのポイント

#### 参加者の声

・大変わかりやすかったです。自分自身できる事から実行していこうと思えるようなセミナーでした。  
・このセミナーで自分のやる気ができました。身近な事からやっていく事が大切だと実感しました。

### ②&③ 講師プロフィール



ロジクエスト株式会社 代表取締役 **清水 一成**

流通、物流合わせて20年以上の経験をもとに、これまでに600社、6,000人以上に教育研修を行う。現場での失敗から学んだ経験に基づく独自の図やイラストが満載のテキストやチームビルディングを盛り込んだ、楽しく学べる研修が多忙な物流、営業マンに好評。現場主義をモットーに物流人材育成・指導、物流現場改善コンサルティングを行い、成果を出し続けてきた。  
2017年2月3日にロジクエスト株式会社を設立。これからも運送・物流業界の現場の皆さんと一緒に現場改善を頑張っていきます!

### ④ 中間管理職向け「部下の接し方セミナー」 4回開催(4回とも同一内容です)

部下への安全教育、指導後の管理が出来ていないことに不安を感じたことはありませんか? 現場を扱う管理職の方向けに小集団のマネージメントについてOJTによる現場指導方法を学びます。他社の社員教育の事例が直接聞けてわかりやすい!

<b>日程</b>	①6月12日(火) ②7月13日(金) ③10月9日(火) ④11月6日(火) <b>時間</b> 14:00～17:00(3時間)
<b>場所</b>	群馬県トラック総合会館 <b>対象</b> 物流企業の管理職等 <b>定員</b> 各回10名
<b>内容</b>	●部下に安全教育を実施・管理するために必要なことは ●人材育成とOJTの手法について ●小集団に対するマネージメント方法について ●安全会議の実施方法、進め方について ●現状の振り返りと改善について

#### 参加者の声

・社内内の問題をあらためて認識するとともに、他社様の状況も聞くことができ参考になりました。  
・実際に自分が今、直面している問題点である為、非常に役に立ちました。  
・同業他社の方々と一緒に意見の交換をしなからの講習は大変役に立ちました。

### ④ 講師プロフィール



株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役 **原 正紀**

リクルートにて企業へ人材関連の提案、産学官へ人材施策の提案を行う。2000人を超える経営者と面談してきた。人と組織のベストマッチングに取り組むべく、株式会社クオリティ・オブ・ライフを設立。  
・高知大学客員教授(キャリア論)、成城大学非常勤講師、国(経済産業省、文部科学省)や自治体(東京都、静岡県、島根県、石川県、沖縄県)などの公共事業での人材育成事業を受託して、全国各地で企業に対する研修講師などを務めてきた。

### ⑤ 人事担当者向け「人が辞めない会社づくりセミナー」 4回開催(4回とも同一内容です)

自社で発生した退職者の理由を振り返り、社員が辞めない、人材を活かす組織づくりの方法を業界での定着策を交えながら学びます。他社の効果的な取り組み事例も知れます。

<b>日程</b>	①6月19日(火) ②8月9日(木) ③10月23日(火) ④11月16日(金) <b>時間</b> 14:00～17:00(3時間)
<b>場所</b>	群馬県トラック総合会館 <b>対象</b> 物流企業の人事責任者、人事担当者等 <b>定員</b> 各回10名
<b>内容</b>	●退職事例研究(自社の退職事例の振り返りと他社事例の共有) ●定着のための採用のポイントと定着促進(モチベーションリソース、コミュニケーション)について ●定着率改善企業の事例紹介(H29年度の事業で実施しましたコンサルティング事例も紹介)

#### 参加者の声

・ポイントを重点的に話をしてくれてとても聞きやすかった。グループワークが良かった。  
・コミュニケーションスキル、明日から使いたい。自分の聞く力が不足していると気がついた。  
・限られた時間の中でしたが、ポイントが絞られており、頭の中である程度わかっていたが、できていなかった事を改めて意識させていただいた。

### ⑤ 講師プロフィール



株式会社クオリティ・オブ・ライフ アドバイザー **山田 徹**

(株)リクルートに新卒入社。中途採用、新卒採用、人材育成支援などを担当。総合企画部長や大手領域担当カンパニーオフィサーを歴任した後に独立。企業の人材のマネジメントに関するコンサルティングを行う。専門分野は、個人や企業の人材課題への課題解決提案、仕組み作り、人材採用・定着に関するコンサルティング等で、長年の経験からの知識やノウハウを保有している。

### ⑥ ベテラン社員向け「後輩の育て方研修」 4回開催(4回とも同一内容です)

後輩を指導する立場になったベテラン社員向けに、ロールプレイングを通じて、新人、若手のモチベーションの上げ方や個別でのコミュニケーションスキルを学びます。

<b>日程</b>	①6月16日(土) ②8月25日(土) ③10月20日(土) ④11月17日(土) <b>時間</b> 10:00～13:00(3時間)
<b>場所</b>	群馬県トラック総合会館 <b>対象</b> 物流企業のベテラン社員等 <b>定員</b> 各回10名
<b>内容</b>	●コミュニケーションスキル(声のかけ方、教え方等)について ●後輩のモチベーションの上げ方について ●仕事(安全を念頭においた)の進め方について ●自身の振り返りと改善

#### 参加者の声

・部下や若手育成で後輩に対する接し方、声のかけ方、内容に気をつけなければいけないと痛感し、今後に活かそうと思った。  
・新人(若手)の教え方など、昔とは違った教育の仕方にしていかないといけないと分かった。  
・人材育成、定着の重要性がわかりました。コミュニケーションの取り方等、自分の得意な事も学ぶことができたので、大変参考になりました。